

J A あいら 行動計画

女性が継続して働き活躍できる職場風土づくりに向けた整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 当JAの課題

- (1) 女性が働きやすい環境が必要。
- (2) 女性向けキャリア研修が少ない。

3. 目標

目標： 継続年数男女差を7年以内にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：働きやすい職場環境の見直しを図る。

<取組内容>

- 平成28年 4月 女性職員の制服新調。
- 平成28年 5月～ 職場風土づくりに向けた研修計画の策定。
- 平成28年 7月～ 職場活性化委員会の研修会を実施。
- 平成29年 4月 女性職員を対象としたアンケートの実施。
- 平成29年 5月～ 改善に向けた研修会の実施。

取組2：女性向け研修会の開催しキャリアアップを図る。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 女性を対象とした新しい研修会の計画。
- 平成28年 9月～ 28年度女性職員キャリアアップ研修会の実施。
- 平成29年 4月 職場代表者による女性職員意見交流会の実施。
- 平成29年 9月～ 29年度女性職員キャリアアップ研修会の実施。

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成28年3月現在

雇用区分	男性	女性
正職員	65%	35%
臨時職員	57%	43%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

性別	人数	合計月平均	平均勤続年数
正職員男性	196人	212月	17年7ヶ月
正職員女性	98人	123月	10年2ヶ月
		差異	7年5ヶ月